

学生的违规行为

- 学业不诚实/抄袭
- 放火, 纵火
- 攻击
- (人身)攻击
- 滥用, 篡改, 和擅自使用电脑
- 危险的武器
- 歧视性的骚扰
- 不服从
- 捣乱的行为
- 分发酒精饮料
- 分发违法药物, 管制的物品, 处方药, 或成药
- 分发大麻
- 勒索、敲诈、胁迫
- 假警报
- 谎报
- 假威胁
- 打架
- 枪械
- 烟火类, 炸药, 化学药品, 和易燃物体
- 赌博
- 涂鸦
- 骚扰, 恐吓, 或霸凌仇恨团体活动
- 欺凌
- 不适当的语言
- 不适当的触摸
- 妨碍学校职员
- 恐吓学校职员
- 猥亵行为
- 恶意的毁坏财物
- 虚假陈述
- 其它违法行为
- 拥有或使用违法药物, 受管制的物品, 处方药或成药
- 拥有或使用酒精饮料
- 拥有或使用大麻
- 拥有或使用烟草制品(电子烟雾工具)
- 私藏赃物
- 抢劫
- 违规
- 贩卖酒精饮料
- 贩卖违法药物, 受管制的物品, 处方药或成药
- 贩卖大麻
- 性侵犯
- 性骚扰
- 偷窃
- 暴力恐吓
- 擅自进入

当学生违规时将会发生什么情况呢?

当学生被指控违规时, 在他们被惩戒之前, 他们有权向学校职员来陈述他们的故事。家庭也可以与学校委员会来帮助找出和解决问题, 同时可以考虑其它的惩戒。如果违规是十分严重, 学生可能会被停课或开除学籍。

如果学校领导需要紧急开除学生, 学校必须有足够的理由相信学生留在学校会构成: (a) 对其他学生或学校工作人员造成立刻和持续的危险; 或(b) 立刻和持续的对教育过程造成重大和实质性破坏的威胁。如果学生被停课、开除、或紧急开除, 他们将会在24小时之内收到一份书面的惩戒行动通知(NDA)。

如果你对惩戒上诉过程有任何疑问, 请发电邮至 discipline@seattleschools.org

如果学生认为受到不公平对待时该怎么办?

如果学校领导提出要惩戒学生时, 学生觉得该惩戒是不公平或不合适, 学生有权利对加在他身上的惩戒提出上诉。各种上诉过程都可以在学生权利与责任的手册上找得到, 也可以从学校、学生惩戒办公室 206-252-0820 或在西雅图公立学校的网站上找得到 www.seattleschools.org。

通知学生及家庭有关1989年联邦政府法案规定学校和社区毒品绝迹

西雅图公立学校禁止任何学生在校园内、学校所提供的交通工具或学校活动中, 不合法拥有、使用、或分发非法的毒品及酒精。每一个人都必须要遵守这项法规; 不守规矩的学生可能会受到惩戒行动。西雅图公立学校能提供, 或协助安排毒品及酗酒之教育、辅导、复健治疗。要知道更多相关资料, 请与学校领导, 学校社工或辅导联络。

西雅图校董会
Chandra N. Hampson
Leslie S. Harris
Brandon K. Hersey
Liza Rankin
Lisa Rivera Smith
Michelle Sarju
Vivian Song Maritz

西雅图公立学校

学生权利与责任

2022-2023



校区总监
Brent Jones博士



使命

西雅图公立学校承诺要消除机会差距，来确保让每一位学生都能获得接受优质教育的机会。

远见

每一位西雅图公立学校的学生都会接受高品质的世界级教育，同时为大学，职业和社区做好准备。

公平与合规政策：

西雅图公立学校(SPS)，提供公平的教育机会，与公平的就业机会，同时任何的课程与活动中都不会因为他们的性别、种族、信条、肤色、宗教、祖宗、国籍、年龄、经济状况、性取向，包括性别的表现或认同；怀孕、婚姻状况、外表、任何感觉、精神、或身体的残障、荣誉退伍军人或军人身份、或使用导盲犬、或是其它服务的动物而受到歧视。西雅图公立学校让童子军和其它指定的青少年团体有公平机会来参与校区活动。对于学生与公众人士，以下的职员是指派来处理对声称被歧视和投诉的问题，同时可以用邮寄，用电话、或电邮送至以下指定部门：

Seattle Public Schools MS 32-149
PO Box 34165
Seattle, WA 98124-1165

有关性歧视的关注，包括性骚扰，请联络：

Title IX Grievance Coordinator(诉怨联络人)
(206) 252-0367
title.ix@seattleschools.org

有关残障歧视的关注，请联络：

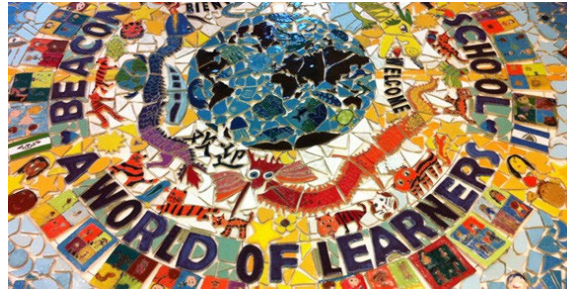
ADA/Section 504 Grievance
Coordinator(诉怨联络人) (206)252-0885
504coordinator@seattleschools.org

其它类型的歧视，请联络：

Student Civil Rights(学生民权联络人)，
(206) 252-0306 oscr@seattleschools.org

当校区职员要求在残障上获得相关的通融，或有任何疑问，和/或声称歧视的投诉，包括性骚扰，请联络：

Chief of Human Resources (人事部主管)
Seattle Public Schools MS 33-157
PO Box 34165
Seattle, WA 98124-1165
206-252-0024 or hreeoc@seattleschools.org



西雅图公立学校的承诺

消除机会差距同时确保每一位学生都获得卓越的教育机会是我们这个时代的问题。

西雅图公立学校了解到：

- 在校区的纪律处分应对方面存在不成种族的比例；
- 每一个惩戒的个案可能是非常复杂的，并且有潜在的因素，需要职员们来了解学生的行为意向；
- 在学校参与纪律决策过程之前，学生、家庭和照顾者都有权利成为积极合作的伙伴，来提供意见；
- 参与纪律决策过程的人士应考虑减轻和缓和处罚的因素；和
- 使用排除的做法会对学生的参与度，毕业率和导致学校到监狱管道所带来不可否认的负面影响。

西雅图公立学校和教职员的职责：

西雅图公立学校教职员在道德上必须：

- 确保在我们的教育系统中是一个安全和欢迎的环境；
- 找寻、参加和参与学习的机会；
- 与学生、和家庭成为合作伙伴；
- 与学生、家长和监护人建立积极正面的关系；
- 示范和教导行为；和
- 为学生提供高品质和反种族主义的教育。

要知道更多有关西雅图公立学校的责任，请参阅学生权利和责任手册中的第 8 页。

学校安全和保安服务计划

安全和保安人员的工作是要支持每一间学校的校长来保护学校的安全。他们可能来帮助解决学校外部的问题，例如未经授权成年人试图进入学校建筑物或内部的问题，例如学生打架。在所有情况下，他们的重点都是与安全有关的问题。安全和保安团队主要的目的是要营造一个最佳的学习环境，同时作为一种威慑不安全或不行为的工作。虽然在极端情况下可能会要求执法，例如校园里有枪械，但大多数的安全问题都是由安全和保安以及学校管理团队来处理的，而没有让执法部门来参与。如果你需要帮助来在学校保持安全，你可以致电 206-252-0707 与你的学校安全专家，校长或安全与保安办公室联系。(请参阅校董会第 4311 条政策和校区总监督程序第 4311 SP 条)

学生的权利

作为学校社区成员之一，你以下的权利：

- 得到一个安全和欢迎的学校和教室；
- 接受高品质的教育和学校活动；
- 感觉被注意到、听到和被重视；
- 让你的家人参与你的教育；积极作为反种族主义教育；
- 获得适合文化上的支持；和
- 在五 (5) 个学校工作日内对停学和开除提出上诉，在三 (3) 个学校工作日内对紧急开除提出上诉。

要知道更多有关你的权利，请参阅学生权利和责任手册的第 10 页。

学生的责任

作为学校社区成员之一，你应负起个人的责任来：

- 在需要时寻求帮助；
- 尊重他人；
- 出席同时为上学做好准备；
- 遵守校区和学校的规定；
- 遵守穿着要求(校董会政策第 3224 号)；和
- 尊重财物(校董会政策第 3520 号)。

要知道更多有关你的个人责任，请参阅学生权利和责任手册中的第 11 页。