

## Mejorar las Relaciones con los Dirigentes Internos

### Descripción

La diversidad y compromiso de los dirigentes internos de las Escuelas Públicas de Seattle son la envidia de la nación. Deseamos crear confianza y fortalecer las relaciones con todos nuestros dirigentes internos para hacer que las escuelas de públicas de Seattle sean las mejores en la nación.

### Elementos Clave

El Compromiso de los Dirigentes Internos en la sección del Plan Estratégico será desarrollado después de una exhaustiva convocatoria con la comunidad en los próximos meses. Cuando se cumpla y se someta en la Mesa Directiva Escolar este otoño, se instituirá las recomendaciones presentadas en el reporte de resultado de compromisos.

Hay un número de componentes que caracterizan el extraordinario compromiso de los dirigentes internos por los distritos de escuelas públicas. Estamos en constante búsqueda por obtener la aportación de los dirigentes internos para ayudarnos a mejorar nuestra capacidad en:

**Comprometer a Nuestras Familias con Mas Frecuencia y Mas Efectivamente** – Tenemos una base sólida en el modelo de promovido por nuestra Asociación Escolar de Comité de Consejo de Padres de Familia. Queremos saber de usted. Deseamos oír de nuestras familias acerca de sus prioridades para participar con su estudiante en salones de clase, en la escuela y a nivel distrito.

**Conducta Efectiva y Participación de Líderes Comunitarios** – Nuestra comunidad espera ser informada del progreso y quiere significativas oportunidades para moldear y aumentar nuestra habilidad para servir mejor a todos los estudiantes. Los dirigentes internos deben saber que esperar en términos de procedimientos y periodo de tiempo para influir en importantes decisiones. Deseamos saber que nuestros dirigentes internos tomen a bien en la manera que se les mantiene informados y se les toma en cuenta.

**Comprometer al Personal como Clave de Dirigentes Internos** Nuestros maestros, directores y personal son mensajeros confiables dentro nuestro Distrito y para nuestras familias. Su información es critica para las buenas decisiones, y su capacidad de informar y animarse entre ellos mismos y a nuestras familias representa una ventaja que se necesita reflejarse indudablemente.

**Estar Orientado y Colaborando con Miembros Comunitarios** – Contamos con muchos y valiosos miembros quienes apoyan a nuestros estudiantes, maestros, escuelas, y directores en el distrito. Necesitamos poner mas atención y ser mas estratégicos en como es que podemos participar con los miembros de manera que sepamos que estamos poniendo nuestro esfuerzo en donde debe estar.

**Fortalecer la Confianza** - El Distrito necesita dejar en claro cual es su misión, visión, y que su lema sea constantemente empleado y ampliamente expresadas dichas afirmaciones. A través de claras, regulares y reportando transparentemente nuestras metas y el progreso hacia ellos, esperamos fortalecer la confianza del público en las Escuelas Publicas de Seattle.

**Actualizar Nuestra Pagina de Internet** La pagina de Internet debería ser una de las mas poderosas herramientas para informar quienes somos como Escuelas Publicas de Seattle, el permitir a los usuarios encontrar fácilmente excelente contenido y servir a una variedad de publico con relevantes, interesante y accesible y valiosa información Ofreciendo extraordinario y cuantiosa conocimiento e innovación en nuestra región, creemos que esta es una excelente área para la sociedad. Deseamos saber por parte de nuestros dirigentes que es lo piden de nuestra página de Internet.

### Preguntas para la comunidad

- ¿Qué más le gustaría saber?
- ¿Que no le ha quedado claro?
- ¿Que nos falta?
- ¿Le gustaría estar informado o le gustaría participar en este trabajo?