

Fortaleciendo el Liderazgo en Todo el Sistema

Descripción

Tener líderes competentes en todos los niveles del distrito es fundamental para el éxito de este. Desde las escuelas así como en la oficina central y el consejo escolar, los distritos escolares cuentan con líderes dinámicos que guían grupos y se van camino a las metas.

Los líderes pueden ser encontrados a través de nuestro sistema escolar pero debemos continuar apoyando a los líderes que tenemos así como instituir nuevos. Necesitamos formalizar nuestros sistemas y encontrar el apoyo que nos permita que contratemos a empleados competentes y proveerlos con oportunidades de crecimiento laboral que necesitan para ser eficientes en sus trabajos. Desarrollar estos sistemas y soporte será una prioridad para distrito durante el próximo año.

Elementos Clave

Hay un número de componentes en los cuales nos concentraremos este año.

Mejorar Nuestro Proceso de Reclutamiento – Las Escuelas Públicas de Seattle empiezan el proceso de contratación mas tarde que los distritos escolares vecinos, y nuestro proceso es incómodo y complicado. El resultado es que algunos profesores competentes y demás aspirantes elijen ir a otros distritos que puedan ofrecerles un contrato antes que nosotros. Para asegurarse de que tengamos una sólida bolsa de trabajo, estamos desarrollando un proceso de contratación que sea más oportuno y eficaz. Planeamos poder desarrollar este proceso en los próximos seis meses con los profesores, los directores y demás personal.

Fijar Expectativas y Proporcionar Apoyo – Los distritos escolares de alto rendimiento fijan claras expectativas para todos los miembros del personal y proporcionan el apoyo necesario para que los empleados alcancen o excedan esas expectativas. Proporcionar ayuda dirigida a los objetivos permite que el empleado consolide su habilidad y de la información necesaria al distrito para conservar y distinguir al personal. En los próximos seis meses, nosotros junto con nuestros profesores y directores asociados, evaluaremos nuestras oportunidades de crecimiento laboral para asegurarnos que están dirigidos a las necesidades del personal y alineadas con nuestras prioridades estratégicas (matemáticas y ciencias particularmente.)

Desarrollar e Implementar Evaluaciones Anuales Eficaces – Muchos de nuestros empleados competentes reciben evaluaciones anuales, incluyendo el fijarse metas, ingresos frecuentes e identificación de apoyo necesaria para ser exitosos. Necesitamos cerciorarnos de que todos los empleados tengan esta oportunidad de mejorar continuamente en su desempeño y sus habilidades. En el próximo año trabajaremos con nuestros profesores, directores y el personal asociado para crear evaluaciones diseñadas apoyando a todos nuestros empleados en todos los niveles del distrito.

Preguntas para la comunidad

- ¿Qué más le gustaría saber?
- ¿Que no le ha quedado claro?
- ¿Que nos falta?
- ¿Le gustaría estar informado o le gustaría participar en este trabajo?