

## Tóm Lược Quá Trình Hoạt Động Về Công Bằng và Chống Tộc trong Nha Học Chánh Seattle

Vào cuối thập niên 1960, trong thời gian có những chuyển mình về văn hóa ở Seattle cũng như trên toàn quốc, các nhân viên Nha Học Chánh Seattle đã tham gia vào buổi huấn luyện “nhạy cảm về vấn đề chủng tộc” đầu tiên. Vì một số những lý do nào đó, những nỗ lực này đã thất bại. Các giáo chức người da trắng cho là những buổi huấn luyện này tạo căng thẳng và chú trọng đến việc làm cho họ có mặc cảm tội lỗi, trong khi các giáo chức người da màu lại cảm thấy là người da trắng nắm quyền lực không muốn muốn nghe đến những nguyện vọng của họ.

Thời gian này cũng là lúc có một nỗ lực nhằm tuyển mộ các giáo chức Mỹ Đen. Nhân viên Nha Học Chánh đã đến các đại học truyền thống của người Mỹ Đen và khuyến khích các sinh viên Mỹ Đen đang học sư phạm về làm việc cho Nha Học Chánh Seattle. Rủi thay, vào năm 1974, sắc thuế yểm trợ học đường đã không được cử tri thông qua và vì lý do đó, một vài những giáo chức này đã bị sa thải.

Năm 199-, Nha Học Chánh muốn ba Chuyên Gia Về Giáo Trình Đa Văn Hóa, Robert Lee, Renko Demster, và Marie Floyd. Mọi trường trong nha học chánh đều được tài trợ để mua những tài liệu đa văn hóa. Nhiều trường cải tiến lại thư viện trong khi một vài trường khác lại mua máy vi tính để giúp loại bỏ những dị biệt về kỹ thuật cho những học sinh không có máy vi tính ở nhà.

Biết được bốn cơ phận như 1) Giáo Trình 2) Giáo Chức và Phát Triển Chuyên Nghiệp 3) Bối Cảnh và; 4) Cộng Đồng, những Chuyên Gia Về Giáo Trình Đa Văn Hóa này đã đưa ra một danh sách có từ 3-5 việc mà nhà trường phải có để cải thiện năng lực về đa văn hóa của họ. Các trường đã có những buổi huấn luyện phát triển chuyên nghiệp để các giáo chức và giám hiệu lựa một hoặc hai cơ phận kể trên. Vì lý do cắt giảm ngân sách, cơ quan trực thuộc này đã giảm xuống còn có một nhân viên và sau đó, bị phế thải hoàn toàn năm 1995. Vào năm 1996, một vài giáo chức đã tham dự buổi hội thảo huấn luyện “*The Efficacy Seminar*” (*Khóa Hội Thảo Có Hiệu Quả*). Trọng tâm của khóa hội thảo này là dùng tất cả những nguồn tài nguyên sẵn có để móc nối các học sinh vào việc “chú trọng và quyết tâm về vấn đề học tập”.

### **Những Nhóm Đặc Nhiệm Về Vấn Đề Bất Đồng Đều (Disproportionality Task Forces) :**

Vào năm 1986, Nhóm Hủy Bỏ Sự Cách Biệt Về Thành Quả Học Tập (Eliminating the Achievement Gap Action Group), một nhóm toàn những người tình nguyện làm việc trong nha học chánh và những thành viên trong cộng đồng đã họp lại để thảo luận về vấn đề không đồng đều trong Nha Học Chánh Seattle. Họ đã đưa ra 27 khuyến cáo. Mười năm sau, một nhóm đặc nhiệm khác đã nhóm họp vào năm 1996 để duyệt xét lại những tiến triển và đưa ra thêm những khuyến cáo cho Hội Đồng Quản Trị, Tổng Giám Đốc Nha Học Chánh, Công Đoàn Hiệu Trưởng Seattle (PASS), Công Đoàn Giáo Dục Seattle (SEA), phụ huynh và cộng đồng. Từ tháng Sáu năm 2001 Ủy Ban Hủy Bỏ Sự Cách Biệt Về Thành Quả Học Tập đã được thành hình để tái duyệt lại những tiến triển. Ủy ban này gồm có một vài thành viên trong cộng đồng và nhân viên của

## VIETNAMESE

nha làm việc trong một số những ủy ban phụ để giải quyết những hình thái khác nhau của vấn đề bất đồng đều. Tổng Giám Đốc Nha Học Chánh và Hội Đồng Quản Trị đã thông qua những khuyến cáo của ủy ban này vào tháng Sáu năm 2002. Việc thông qua những khuyến cáo này đã đưa đến việc có “Những Buổi Đối Thoại Thẳng Thắn” (Courageous Conversations) trên toàn nha.

### **Những Buổi Đối Thoại Thẳng Thắn:**

Năm 2002, Nha Học Chánh Seattle đã mượn Glenn Singleton để bắt đầu việc kết hợp nhân viên vào “Những Buổi Đối Thoại Thẳng Thắn” về vấn đề chủng tộc. [Muốn biết thêm...](#)

**Nha Đồng Đều và Chủng Vụ (Department of Equity and Race Relations)** Vào tháng Chín, 2004, để đáp ứng lại những khuyến cáo của Ủy Ban Hủy Bỏ Sự Cách Biệt Về Thành Quả Học Tập, Nha Học Chánh Seattle đã sáng tạo ra một chức vụ mới với tựa đề “Giám Đốc Nha Đồng Đều và Chủng Vụ” (Director of Equity and Race Relations), hay (DOERR). Tiến sĩ Caprice Hollins là Giám Đốc đầu tiên của Nha Đồng Đều và Chủng Vụ chịu trách nhiệm về việc giải quyết những vấn đề liên hệ về chủng tộc và đồng đều trong Nha Học Chánh.

### **Quá Trình về Dân Quyền ở Seattle:**

Thành phố Seattle có một quá trình độc đáo về dân quyền thách đấu lẽ lối suy nghĩ của chúng ta về chủng tộc, dân quyền và về vùng Tây Bắc Thái Bình Dương (Pacific Northwest). [Để Biết Thêm Chi Tiết ....](#)

Góp nhặt những tin tức về quá trình làm việc đồng đều trong Nha Học Chánh là một tiến trình liên tục. [Xin liên lạc với Ilsa Govan](#) trong trường hợp quý vị có thêm nhiều tin tức để chia sẻ.